

Respuesta general de la Administración

ONU Mujeres acoge con beneplácito las conclusiones positivas generales de esta evaluación respecto al liderazgo técnico y de conocimientos de ONU Mujeres y su poder de convocatoria en el ámbito de las mujeres, la paz y la seguridad. Las recomendaciones tienen un gran valor a la hora de apoyar a las oficinas en los países y regionales de ONU Mujeres y el trabajo de su División de Políticas a fin de aumentar el nivel de apoyo al sistema de las Naciones Unidas y a los Estados Miembros para promover la protección de las mujeres en contextos de conflicto armado y su participación en la solución de conflictos y procesos de recuperación. ONU Mujeres está incorporando las recomendaciones de la evaluación a sus esfuerzos para fortalecer su labor en materia de mujeres, paz y seguridad, en consonancia con la prioridad establecida para esta área en su Plan Estratégico 2014-2017.

La evaluación refleja que ONU Mujeres ha sido capaz de aprovechar su mandato único, combinando funciones normativas y operacionales en los tres pilares de la labor de las Naciones Unidas en lo referente a políticas y programación sobre mujeres, paz y seguridad. Ha utilizado su poder de convocatoria para promover la participación de grupos de mujeres en la solución de conflictos y la recuperación nacional, inclusive mediante apoyo para permitir a mujeres líderes de la paz participar en procesos de paz o en conferencias de donantes, o en debates políticos nacionales, regionales o internacionales sobre la consolidación de la paz, la justicia transicional y la reforma del estado de derecho posterior al conflicto. Asimismo, en la evaluación se describe el apoyo de ONU Mujeres a los Estados Miembros y las organizaciones regionales para mejorar la planificación y el enfoque estratégico a fin de garantizar que las cuestiones de género se aborden en todas las esferas de la paz y la seguridad.

Las conclusiones de la evaluación se producen en un momento de avance normativo significativo, como se describe en las disposiciones de la resolución 2122 (2013) del Consejo de Seguridad y la recomendación general núm. 30 del Comité de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) sobre “Las mujeres y la prevención de conflictos, los conflictos y las situaciones posteriores a un conflicto”. ONU Mujeres prestó apoyo técnico en la elaboración de los dos instrumentos. La resolución 2122 (2013) insta a renovar los esfuerzos destinados a garantizar la participación directa de las mujeres en la solución de conflictos y para que el Consejo de Seguridad adopte medidas coherentes en materia de mujeres, paz y seguridad. La recomendación general núm. 30 de la CEDAW reafirma la relevancia de los temas sobre mujeres, paz y seguridad para todos los Estados Miembros y les insta a promover los aspectos fundamentales de la protección y la participación de las mujeres en la prevención y solución de conflictos y a informar sobre ellos. De cara al futuro, estos instrumentos potenciarán un cambio significativo en la implementación por parte de los Estados Miembros y las Naciones Unidas.

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria
Respuesta de la Administración

Las conclusiones y recomendaciones de la evaluación surgen en el mismo momento en que ONU Mujeres inicia la implementación de su nuevo Plan Estratégico (2014-2017). Estas ofrecen una valiosa orientación para que ONU Mujeres continúe perfeccionando sus estrategias, planes y prioridades, de modo que tengan la máxima repercusión con los recursos de que dispone. La evaluación señala que en el ámbito de las mujeres, la paz y la seguridad, es preciso contar con iniciativas estratégicas *ad hoc*, orientadas a aprovechar oportunidades imprevistas que aparezcan en un proceso de solución de conflictos o en un momento de transición política para influir en las personas responsables de tomar decisiones y promover los derechos de las mujeres. Las evaluaciones futuras en este ámbito deberán encontrar una manera de incorporar este aspecto estratégico del trabajo de ONU Mujeres.

ONU Mujeres también señala que, si bien la fecha límite de las recomendaciones es oportuna, la evaluación se ha visto limitada por ciertos factores relacionados con el momento en que se llevó a cabo. Cabe destacar que, dado que el período de la evaluación terminaba en 2012, no fue capaz de reflejar la repercusión sobre el trabajo de ONU Mujeres en lo que respecta a nuevas capacidades organizacionales significativas, en especial la estructura regional que incluye la creación de nuevas oficinas regionales, nuevo liderazgo a nivel nacional, autoridad delegada a oficinas en los países, así como el fortalecimiento de la capacidad técnica de la Sede en áreas como la consolidación de la paz, las elecciones posteriores a los conflictos, la mediación y la justicia transicional.

Asimismo, ONU Mujeres coincide con la evaluación en que el momento en que se llevó a cabo la evaluación no permitió valorar adecuadamente el trabajo de ONU Mujeres en el ámbito de la respuesta humanitaria. Ninguna de las entidades predecesoras de ONU Mujeres había tenido un mandato para trabajar en esta área. Se trata de un área que se ve fortalecida notablemente en el Plan Estratégico 2014-2017 en comparación con el Plan Estratégico 2011-2013. En consonancia con la prioridad establecida en el nuevo Plan Estratégico y el interés y la preocupación manifestados claramente por su Junta Ejecutiva, ONU Mujeres se ha comprometido a garantizar que las cuestiones de género se aborden en la respuesta humanitaria. Adicionalmente, ha preparado una estrategia humanitaria y creado una pequeña Dependencia Humanitaria con este fin. Sin embargo, la evaluación no pudo considerar estos avances. Por tanto, esto limita el valor de la evaluación en relación con las actividades de respuesta humanitaria de ONU Mujeres.

Recomendación 1 de la Evaluación: Continuar ampliando la participación intergubernamental y la coordinación interinstitucional proactivas a través de un enfoque de doble vía: i) perseguir la implementación en materia de mujeres, paz y seguridad, y ii) fomentar la aceptación por parte de las principales —y en ocasiones renuentes— partes interesadas, incluidos los Estados Miembros seleccionados y los organismos clave de las Naciones Unidas.

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

A nivel mundial, ONU Mujeres debe:

- Asegurar la presencia de personal de alto nivel en foros interinstitucionales y actividades de coordinación, incluidas, sin limitación, las presididas por ONU Mujeres en los planos mundial, regional y nacional.
- Desarrollar nuevas relaciones estratégicas a nivel mundial, incluidas asociaciones y alianzas con partes interesadas y grupos internacionales clave que lideran debates sobre paz y seguridad y otros relacionados más allá del sistema de las Naciones Unidas. En concreto, ONU Mujeres debe establecer vínculos más sólidos con el Banco Mundial (en especial con el *Fragility Hub*, centro de ayuda a países frágiles con sede en Nairobi) y grupos como el Diálogo Internacional para la Consolidación de la Paz y del Estado, además de con entidades humanitarias intergubernamentales, entre otros.
- Apoyar la creación de grupos temáticos/comunidades de práctica en áreas de política clave relacionadas con el ámbito de mujeres, paz y seguridad que estén formados por personal clave de oficinas en los países y oficinas de proyectos y la Sede para mejorar el aprendizaje y el enriquecimiento mutuos entre la participación mundial en materia de políticas y la experiencia en el país.

A nivel regional y nacional, ONU Mujeres debe:

- Aumentar la capacidad del personal de las oficinas regionales para que puedan desempeñar un papel intergubernamental y de coordinación más proactivo y estratégico con actores regionales y procesos de políticas/políticos regionales pertinentes para las agendas de consolidación de la paz y del Estado. Estos actores incluyen la Unión Africana, la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental (CEDEAO) y la Unión Económica y Monetaria de África Occidental (UEMOA), la Asociación de Naciones del Sudeste Asiático (ASEAN), la Organización de los Estados Americanos (OEA) y el Sistema Interamericano de Derechos Humanos.
- Aumentar el número de oportunidades para la participación en la Sede y para que las oficinas en los países colaboren entre ellas, a fin de prestar apoyo a la participación en materia de políticas a nivel de país y, a su vez, aprender lecciones sobre el trabajo programático, también mediante el intercambio de personal.

Respuesta de la Administración:

ONU Mujeres acepta esta recomendación. Más allá de su estrategia actual, centrada en el Consejo de Seguridad y la Comisión de Consolidación de la Paz, a partir de 2014 intensificará la colaboración con instituciones regionales a favor de la paz y la seguridad con vistas a generar una mejora significativa en la visibilidad y el impacto de la implicación de las mujeres en todos los aspectos de la prevención, solución y recuperación

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

de conflictos en la respuesta humanitaria. A nivel interinstitucional, generará medidas coordinadas más firmes entre la Sede y los países para respaldar la implicación efectiva en todos los foros interinstitucionales relacionados con conflictos, desde aquellos que tratan la alerta temprana hasta los de procesos de planificación posteriores a conflictos. ONU Mujeres tiene previsto unirse al Comité Interinstitucional Permanente (CIP) para apoyar la implicación estratégica en trabajo humanitario.

Participación intergubernamental estratégica:

Mundial: ONU Mujeres continuará colaborando con el Comité de la CEDAW y el Consejo de Seguridad para prestar su apoyo a la implementación de estos instrumentos. La División de Políticas de ONU Mujeres ofrece periódicamente sesiones informativas a los nuevos miembros del Consejo de Seguridad sobre la agenda en materia de mujeres, paz y seguridad, y ampliará su práctica de organizar —junto con otras entidades de las Naciones Unidas— mesas redondas *ad hoc* en beneficio de las y los expertos del Consejo de Seguridad sobre cuestiones de género en situaciones específicas de cada país. Durante 2013, ONU Mujeres ha prestado su apoyo en dos ocasiones a la Comisión de Consolidación de la Paz para abordar cuestiones de género y seguirá haciéndolo en 2014.

Regional: ONU Mujeres considera que mejorar su colaboración estratégica con instituciones regionales es una prioridad fundamental. Actualmente, las y los representantes de ONU Mujeres pueden prestar la máxima atención a su papel de promoción, asociación, gestión estratégica y política, a nivel nacional y regional, gracias a la implementación progresiva de la estructura regional y la delegación de autoridad. ONU Mujeres ya mantiene acuerdos firmes de cooperación con la UE, la OEA y la CARICOM, pero a partir de 2014 se centrará en el fomento de la cooperación con la UA, la ASEAN, la CEDEAO, el Foro de las Islas del Pacífico (PIF) y la OSCE.

Procesos interinstitucionales estratégicos:

Mundial: La implicación estratégica de ONU Mujeres con procesos interinstitucionales cruciales vinculados a la respuesta ante crisis y las transiciones se propicia mediante la participación de su Directora Ejecutiva en el Comité de Políticas del Secretario General y de su Dirección Superior en el Grupo Superior de la Consolidación de la Paz, el Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo y el Comité Ejecutivo de Paz y Seguridad. La colaboración de ONU Mujeres con los equipos de tareas integrados para misiones, nuevos y existentes, permite mejorar su aportación a la acción coordinada en contextos de misión de paz de las Naciones Unidas. ONU Mujeres preside el Comité Interinstitucional Permanente de la IANWGE en materia de mujeres, paz y seguridad. Se puede observar una mayor madurez y sofisticación de este organismo en la calidad mejorada de su informe anual al Secretario General ante el Consejo en materia de mujeres, paz y seguridad. Sus miembros colaboran a

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria
Respuesta de la Administración

fin de fortalecer el seguimiento de los datos y las referencias para propiciar la supervisión efectiva del marco de resultados estratégicos en materia de mujeres, paz y seguridad que abarca todo el sistema de las Naciones Unidas. Junto con la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz, ONU Mujeres lidera la implementación del Plan de Acción de siete compromisos del Secretario General para una consolidación de la paz sensible al género, y ha hecho de varios de sus objetivos clave —en especial, el objetivo de gasto mínimo del 15 por ciento para la igualdad de género en contextos de consolidación de la paz— un imperativo motor que se aplica en todo el sistema de las Naciones Unidas. En el próximo año, ONU Mujeres fortalecerá su relación con el Banco Mundial y otras instituciones internacionales que tratan la gobernanza y la seguridad económica en estados frágiles (por ejemplo, en relación con el New Deal).

Con respecto a la respuesta humanitaria, ONU Mujeres ha identificado la necesidad de unirse al Comité Interinstitucional Permanente (CIP), como condición fundamental para lograr una acción más efectiva en este ámbito, y de invertir en el fomento de la capacidad organizativa necesaria. Ya se han iniciado los diálogos con la Secretaría del CIP y ONU Mujeres prevé unirse en 2014.

País: ONU Mujeres siempre ha priorizado el apoyo a gobiernos de países anfitriones para que apliquen los compromisos en materia de mujeres, paz y seguridad a través de esfuerzos nacionales de planificación y la participación continuada de organizaciones de mujeres de la sociedad civil en la solución de conflictos. La consecuencia más reciente y destacada de esta tendencia fue la convocatoria de 400 mujeres líderes de la paz en octubre de 2013 en Bogotá para que contribuyeran al proceso de paz en curso y la petición de una mayor participación directa de las mujeres en este proceso. Se realizaron procesos similares durante 2013 en Malí y Siria.

A nivel nacional, ONU Mujeres se ha involucrado plenamente en la formulación de planes prioritarios de los MANUD y para la consolidación de la paz. ONU Mujeres ha desempeñado un papel clave en los recientes planes prioritarios para la consolidación de la paz formulados en Liberia y Kirguistán, y conseguido buenos resultados a la hora de obtener financiación para propuestas de acciones significativas que vinculan el empoderamiento económico de las mujeres y el liderazgo comunitario con la consolidación de la paz. Cada vez es mayor la participación de ONU Mujeres en la coordinación humanitaria en situaciones de crisis, como, por ejemplo, su participación en la respuesta de las Naciones Unidas a la crisis de Siria y el rápido envío de una persona asesora de la GenCap a Filipinas una semana después del desastre.

Capacidad del personal para la participación proactiva y estratégica en materia de mujeres, paz y seguridad: ONU Mujeres abordará la recomendación de la evaluación sobre la capacidad del personal como tema de desarrollo profesional (véase la respuesta a la recomendación 4) y como cuestión de fomento del material orientativo a nivel interno y estratégico. En lo que respecta al perfil profesional, ONU Mujeres está contratando actualmente asesoras y asesores regionales de paz y seguridad, quienes, junto con la División de Políticas, respaldarán un mejor análisis y una planificación estratégica. Para apoyar su trabajo, ONU Mujeres ya ha elaborado y experimentado de manera piloto capacitación

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

sobre la consolidación de la paz sensible al género para ONU Mujeres y entidades asociadas a las Naciones Unidas. La sesión inaugural se celebró en junio en colaboración con la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz, International Alert y el Centro de Capacitación de ONU Mujeres, y se llevará a cabo una vez más en 2014.

ONU Mujeres acepta la recomendación de la evaluación de mejorar la frecuencia y la calidad de la implicación entre el país y el personal de la Sede. Se trata de una prioridad porque servirá para aplicar lecciones aprendidas de la práctica (véase la respuesta a la recomendación 2), y fomentar capacidades analíticas y estratégicas más definidas. Más allá de los sistemas habituales, como el intercambio de personal y la presentación de informes anuales, ONU Mujeres también utiliza la elaboración del informe del Secretario General en materia de mujeres, paz y seguridad para promover el análisis a nivel de país y mejorar la respuesta de la Sede. Por ejemplo, en 2013, las oficinas en los países realizaron aportaciones al informe del Secretario General en materia de mujeres, paz y seguridad que detallan los vínculos entre la gestión de los recursos naturales y las cuestiones del conflicto específicas al género.

Medida(s) clave	Fecha límite	Unidade(s) responsable(s)	Seguimiento	Comentarios
			Situación	
Apoyo de la Sede de ONU Mujeres a oficinas en los países para participar plenamente en planes prioritarios para la consolidación de la paz si procede	En curso	Oficinas en los países junto con la División de Políticas y la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz	Iniciada	
Fortalecimiento de la participación en equipos de tareas integrados para misiones en la Sede y desde el terreno para mejorar la coordinación	En curso	División de Programas y División de Políticas	Iniciada	
Ultimar la delegación de autoridad y contratación de representantes adjuntos y	T2 2014	División de Programas, División de Gestión y Administración y Oficinas	Iniciada	

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

director(es) de operaciones para las oficinas pertinentes en los países		regionales		
Ultimar la contratación y el envío de asesoras/es regionales	T2 2014	División de Programas y Oficinas regionales	Iniciada	
Repetir la capacitación en materia de género y consolidación de la paz a nivel regional	T3 2014	División de Políticas, Centro de Capacitación de ONU Mujeres y Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz	No iniciada	
Colaboración estratégica con la UA, la UE, la OSCE, la ASEAN, el PIF y la CEDEAO	En curso	División de Asociaciones Estratégicas, División de Programas, División de Políticas, Oficina de enlace de la UA y Oficinas regionales	Iniciada	
Unirse al Comité Interinstitucional Permanente (CIP)	Finalización para 2015	División de Programas y División de Coordinación	Iniciada	

Recomendación 2 de la Evaluación: ONU Mujeres debería fortalecer las capacidades de programación para seguir siendo flexible y poder adaptarse, al tiempo que mejora la planificación estratégica, la priorización estratégica de las intervenciones y la implicación catalizadora en programas sobre mujeres, paz y seguridad

A nivel mundial, ONU Mujeres debe:

- Elaborar nuevos productos de conocimiento para documentar la innovación y los logros de los métodos de trabajo y la participación política en las diferentes áreas temáticas de los programas sobre mujeres, paz y seguridad. Dicha inversión debe dar lugar a orientación práctica para aplicar en el diseño de la programación, en particular sobre las teorías del cambio.
- Diseñar orientación práctica para todos los niveles de su participación interinstitucional a fin de esclarecer la función

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

catalizadora de la entidad y la presencia operacional, incluido el caso de los organismos de las Naciones Unidas, otros socios y partes interesadas.

A nivel nacional, ONU Mujeres debe:

- Mejorar la planificación estratégica y la capacidad de priorización a largo plazo a nivel de país conforme a un análisis mejorado del contexto y el conflicto y un análisis de la economía política que aporte información a la hora de seleccionar las intervenciones y las mejores áreas a las que dirigir los esfuerzos
- Aumentar la programación conjunta y la colaboración con otros organismos de las Naciones Unidas en materia de paz y seguridad y respuesta humanitaria. En algunos casos, esto puede exigir la elaboración de memorandos de entendimiento sobre la manera de trabajar conjuntamente, a fin de facilitar las relaciones interinstitucionales a nivel de país. Esta iniciativa parece especialmente apropiada en relación con la facilitación de las relaciones dentro del país entre ONU Mujeres y el DOMP.

Respuesta de la Administración:

ONU Mujeres acepta esta recomendación sobre la promoción de alianzas y conocimiento para lograr una programación innovadora. La estrategia de ONU Mujeres consiste en identificar asociaciones o colaboraciones en las que la función catalizadora de ONU Mujeres resulte más efectiva para crear complementariedades con otras entidades, y se centrará en este aspecto en especial a nivel de país. También realizará esfuerzos específicos en las regiones para tratar aspectos destacados en la evaluación respecto a incoherencias entre regiones a niveles de trabajo operacional y de políticas sobre mujeres, paz y seguridad.

Orientación y conocimiento en la colaboración interinstitucional: ONU Mujeres continuará trabajando con otros socios de las Naciones Unidas para identificar complementariedades que se puedan desarrollar a través del trabajo estratégico conjunto, utilizando los Planes Estratégicos de las entidades como punto de partida. ONU Mujeres ha tratado de maximizar su repercusión a través de colaboraciones estratégicas; por ejemplo, mediante la adscripción de un miembro del personal al nuevo Grupo de Coordinación y Apoyo sobre el Estado de Derecho, garantizando así que las cuestiones de género se aborden en este importante esfuerzo destinado a fomentar la coherencia en el apoyo de las Naciones Unidas a la seguridad y la justicia después de los conflictos. Al liderar junto con la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz el apoyo a la aplicación del Plan de Acción de siete compromisos sobre la consolidación de la paz sensible al género del Secretario General, ONU Mujeres ha sido capaz de promover el establecimiento de normas significativas entre las instituciones de consolidación de la paz de las Naciones Unidas. ONU Mujeres ha contribuido a los esfuerzos del GNUD para armonizar el sistema de indicadores de género y, en colaboración con el

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

PNUD, ha proporcionado un análisis detallado de su utilización para supervisar las asignaciones a la igualdad de género en situaciones posteriores a conflictos. Con el objetivo de respaldar adicionalmente la coherencia en el trabajo de las Naciones Unidas en materia de mujeres, paz y seguridad, ONU Mujeres elaborará una nota orientativa detallada para la implementación a nivel nacional de las resoluciones del Consejo de Seguridad en materia de mujeres, paz y seguridad y la recomendación general núm. 30 de la CEDAW. Adicionalmente, ONU Mujeres diseñará un centro de conocimiento basado en web para el Comité Interinstitucional Permanente en materia de mujeres, paz y seguridad que actuará como plataforma para intercambio y consulta de conocimiento como preparación para el estudio del Secretario General indicado en la resolución 2122 (2013).

En la evaluación se destaca la alta calidad del trabajo analítico y las publicaciones del equipo de Paz y Seguridad de la División de Políticas. Sin embargo, en respuesta a la evaluación, se aumentarán los esfuerzos para esclarecer las teorías del cambio e implicar plenamente a las oficinas en los países en la generación de conocimiento sobre buenas prácticas (véase la recomendación 3).

ONU Mujeres coincide con las recomendaciones de la evaluación respecto a aumentar la programación conjunta con otros organismos de las Naciones Unidas a nivel de país. En muchos contextos, la mejora del liderazgo de ONU Mujeres ya es evidente en los grupos temáticos sobre cuestiones de género y en el seno de los equipos de las Naciones Unidas en los países. En contextos de misiones de las Naciones Unidas, ONU Mujeres colabora estrechamente con personal asesor experto en cuestiones de género y, como se ha señalado anteriormente, en el próximo año se centrará en una participación más efectiva a nivel nacional y de Sede en los equipos de tareas integrados para misiones. ONU Mujeres ha participado en el traspaso de las tareas de misiones de las Naciones Unidas a los equipos de las Naciones Unidas en los países en el contexto de retirada progresiva de misiones en Timor-Leste, y seguirá haciéndolo en Liberia y Haití. La reciente iniciativa interinstitucional de ONU Mujeres consistente en revisar la calidad y el envío de personal experto en cuestiones de género en contextos de misiones proporciona una serie de recomendaciones para fortalecer la repercusión y la colaboración de personal experto en cuestiones de género en contextos posteriores a conflictos, que ya se está experimentando de manera piloto en Haití por parte del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz.

El personal especialista en planificación y coordinación de categoría P4, de reciente nombramiento en las Oficinas Regionales, ofrece nuevas capacidades para prestar apoyo a los programas sobre mujeres, paz y seguridad, tanto en términos de la calidad de gestión de los resultados como respecto a la coordinación con otras partes del sistema de las Naciones Unidas. Además, ONU Mujeres ha proporcionado asesoras y asesores en cuestiones de género a los CR en contextos donde no cuenta con una oficina, iniciativa cuyo valor también se ha aprovechado a la hora de generar acciones en los compromisos en materia de mujeres, paz y seguridad (Myanmar, Guinea Conakry, Guinea Bissau).

En la actualidad se exige a todas las oficinas en el país que elaboren Notas Estratégicas (a partir de 2014) que contengan un análisis profundo de

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

la situación. Estas notas se examinan como parte del procedimiento institucional de revisión entre pares. ONU Mujeres se ha comprometido a mejorar la calidad de dichos análisis. El aprendizaje entre pares en las oficinas de ONU Mujeres en los países contribuye a la mejora del conocimiento y se lleva a cabo a través de visitas de intercambio, como las que ha habido entre las oficinas de Rwanda y Malawi (centradas en el género y la prestación de servicios) o entre Nepal y Kirguistán (centradas en el género y la consolidación de la paz). También se han dado intercambios Sur-Sur con visitas desde Uganda y Sudán del Sur hacia Liberia sobre la reforma del sector de la seguridad y la consolidación de la paz.

Medida(s) clave	Fecha límite	Unidade(s) responsable(s)	Seguimiento	Comentarios
			Situación	
Elaboración e implementación progresiva del manual de programas y operaciones	Finalizada	División de Programas y División de Gestión y Administración	Finalizada	
Formación de la Unidad de orientación de planificación y programas	Finalizada	División de Programas	Finalizada	
Aumentar el número de programas conjuntos, también mediante la formulación de propuestas al Fondo Fiduciario de Socios Múltiples para la Campaña de las Naciones Unidas y otros fondos pertinentes	En curso	Oficinas en los países y regionales, División de Programas y División de Políticas	Iniciada	
Envío de Especialistas en Planificación y Coordinación de categoría P4	T2 2014	Oficinas regionales	Iniciada	
Nota orientativa sobre la recomendación general	Finalizada en T3 2014	División de Políticas y División de Apoyo	Iniciada	

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

núm. 30 de la CEDAW y las resoluciones sobre mujeres, paz y seguridad		Intergubernamental		
Implementación de las recomendaciones del informe: <i>UN Gender Architecture in Post-Conflict Countries</i>	Finales de T4 2014	División de Políticas en colaboración con el DOMP	Iniciada	
Visitas de intercambio entre las oficinas en los países	En curso	División de Programas	Iniciada	
Lanzamiento de un centro de conocimiento basado en web para el Comité Interinstitucional Permanente en materia de mujeres, paz y seguridad	T1 2014	División de Gestión y Administración, División de Políticas, División de Asociaciones Estratégicas y Comité Permanente en materia de mujeres, paz y seguridad	Iniciada	

Recomendación 3 de la Evaluación: ONU Mujeres debería documentar mejor las teorías implícitas del cambio que a menudo se aplican en la práctica en la mayor parte del trabajo de ONU Mujeres, tanto a nivel de Sede como de oficinas en los países.

A nivel mundial, ONU Mujeres debe:

- Fomentar el planteamiento de hipótesis explícitas sobre *cómo* el apoyo de ONU Mujeres dará lugar a los resultados deseados en todos los programas de paz y seguridad
- Elaborar e implementar una estrategia y sistemas de seguimiento y evaluación (SyE) que abarquen toda la organización para captar e incorporar lecciones a ciclos de estrategias y programas, teniendo en cuenta las dificultades que existen al capturar los resultados del proceso relacionados con la influencia de las políticas, especialmente en contextos políticamente sensibles.
- Invertir recursos humanos y económicos para fomentar el seguimiento estratégico, la producción y gestión del conocimiento a fin de propiciar el intercambio de opiniones y la documentación de las lecciones aprendidas.

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

Respuesta de la Administración:

ONU Mujeres coincide en que el seguimiento efectivo debe basarse en teorías del cambio claras, especialmente en relación con el impacto esperado de la promoción del liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y el trabajo humanitario. De esta manera se conseguirá que las teorías sean explícitas y se seguirá respaldando el sistema de las Naciones Unidas para definir referencias firmes, indicadores para supervisar el progreso y conseguir una mejor presentación de informes.

La preparación anual del informe del Secretario General en materia de mujeres, paz y seguridad para el Consejo de Seguridad permite a ONU Mujeres hacer un seguimiento del progreso mundial y del sistema de las Naciones Unidas. Durante los últimos tres años, ONU Mujeres ha conseguido que este proceso esté considerablemente mejor estructurado y sea más riguroso gracias a la producción del marco de resultados estratégicos en materia de mujeres, paz y seguridad que abarca todo el sistema de las Naciones Unidas. Los miembros del Comité Permanente sobre mujeres, paz y seguridad de la IANWGE aportan datos para establecer referencias firmes, así como para completar los indicadores sobre el progreso. La Sección de Paz y Seguridad de ONU Mujeres ha fortalecido este proceso a través de estudios encomendados sobre asignación de fondos utilizando el marcador de género, y sobre nuevas áreas de la agenda en materia de mujeres, paz y seguridad como el vínculo entre la gestión de recursos naturales, los conflictos y las relaciones de género. Una extranet de reciente creación destinada a los miembros del Comité permanente servirá para reunir las diversas contribuciones a fin de preparar el informe del Secretario General y compartir información entre los miembros.

El estudio mundial de la aplicación solicitado en la resolución 2122 (2013) del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas que debe estar listo para el año 2015 ofrece una oportunidad especial para que ONU Mujeres esclarezca las teorías y las asunciones sobre el cambio, enriquezca la calidad y el intercambio de conocimientos sobre buenas prácticas, y vincule además las cuestiones sobre mujeres, paz y seguridad al marco para el desarrollo posterior a 2015 y al examen de Beijing+20. Este estudio también será un medio muy útil para prestar apoyo a la capacidad de las oficinas en los países para el análisis de género y conflicto.

El seguimiento de la labor de ONU Mujeres en materia de mujeres, paz y seguridad se realiza a través del seguimiento del Plan Estratégico y de los procesos de Nota Estratégica/Plan de trabajo anual a nivel nacional y regional. Las oficinas en los países elaboran un Plan de Seguimiento, Evaluación e Investigación como parte de su plan de país, lo que, junto con las metas, los indicadores y las referencias del marco de resultados de la oficina, proporciona una base sólida para las actividades de seguimiento y evaluación en todos los aspectos del programa del país, también

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

en el ámbito de mujeres, paz y seguridad.

ONU Mujeres está reconocida como líder en la producción de conocimiento en materia de mujeres, paz y seguridad, pero debe mejorar su capacidad de compartir las lecciones aprendidas de manera eficiente y difundirlas más ampliamente. En el seno de ONU Mujeres, la gestión, generación y seguimiento del conocimiento a nivel mundial se lleva a cabo por parte de la División de Políticas de la Sede. A nivel nacional y regional, la gestión del conocimiento se lleva a cabo por parte de directoras y directores de programas y especialistas en comunicaciones. ONU Mujeres acepta la recomendación de aumentar la capacidad en esta área de trabajo, pero reconoce la realidad de la escasez de recursos para alcanzar los niveles de capacidad deseados. Las Divisiones de Políticas y de Asociaciones Estratégicas colaborarán para mejorar la difusión de los productos de conocimiento, y ampliarán el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones, como el uso de intranet, extranet e Internet para garantizar que el conocimiento se comparte efectivamente.

Medida(s) clave	Fecha límite	Unidade(s) responsable(s)	Seguimiento	
			Situación	Comentarios
Armonizar todos los Planes de trabajo anuales con resultados fundamentales de Paz y Seguridad como se expresa en el Plan Estratégico, MRD 4	Finalizada en 2013, Proceso que se renueva anualmente	Oficinas en los países y División de Políticas	Finalizada	
Mejorar la articulación de las teorías del cambio en los planes de trabajo anuales de las oficinas en los países	Diciembre de 2013	División de Programas y División de Políticas	Iniciada	
Estudio mundial de la aplicación de las resoluciones sobre mujeres, paz y seguridad	Finalizada para finales de T2 2015	División de Políticas y Comité Permanente en materia de mujeres, paz y seguridad	No iniciada	
Diálogos temáticos en línea sobre los nuevos avances en materia de mujeres, paz y	En curso	División de Programas, oficinas en los países y División de Políticas	Iniciada	

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

seguridad				
<p>Recomendación 4 de la Evaluación: ONU Mujeres debería invertir en capacidades organizacionales y recursos económicos y humanos, específicamente en el ámbito de mujeres, paz y seguridad.</p> <ul style="list-style-type: none"> Llevar a cabo una evaluación de las capacidades del personal de las oficinas en los países respecto a la paz y la seguridad a fin de identificar brechas y prioridades. Sobre esta base, elaborar una estrategia de fomento de la capacidad que incluya capacitación y aprendizaje en el lugar de trabajo. Llevar a cabo una consulta que abarque todo el sistema de las Naciones Unidas y una evaluación de la capacidad y las necesidades de ONU Mujeres en relación con la futura labor de ONU Mujeres sobre acción humanitaria. Utilizar las oficinas regionales de forma más estratégica como espacios para el desarrollo de capacidades utilizando los recursos de manera efectiva, con la ayuda de expertas y expertos temáticos que dirijan talleres para diversos miembros del personal de oficinas en los países en los que se consideren especialmente relevantes los temas de mujeres, paz y seguridad. 				
<p>Respuesta de la Administración:</p> <p>ONU Mujeres acepta esta recomendación. La estrategia de ONU Mujeres es aprovechar el papel de las nuevas asesoras y los nuevos asesores regionales de Paz y Seguridad a fin de institucionalizar el fomento de la capacidad del personal regional, con el respaldo de apoyo técnico específico en forma de orientación o el envío de personal experto a corto plazo.</p> <p>El proceso de estructuración regional de ONU Mujeres incluía un elemento de análisis funcional, que identificó la capacidad de dotación de personal necesaria para las unidades operativas en la Sede y sobre el terreno. Con referencia específica a las necesidades de programación sobre Paz y Seguridad, en 2012 la División de Políticas llevó a cabo evaluaciones que abarcaban toda la Entidad sobre el apoyo existente o planificado de las oficinas en los países a los gobiernos sobre la implementación nacional de los compromisos en materia de mujeres, paz y seguridad. Esto proporciona un punto de referencia según el cual planificar el apoyo actual y futuro. Además, ONU Mujeres presta su apoyo a revisiones de la capacidad para todo el sistema de las Naciones Unidas. Ejemplos de ello incluyen el estudio analítico realizado en 2013 sobre el trabajo de las Naciones Unidas para mejorar el acceso de las mujeres a la justicia durante y después de los conflictos, elaborado a petición del Grupo de Coordinación y Apoyo sobre el Estado de Derecho de las Naciones Unidas (en colaboración con el PNUD).</p>				

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

Con apoyo de la División de Asociaciones Estratégicas de ONU Mujeres, una mayor colaboración innovadora con los Estados Miembros, los nuevos socios y el sector privado se tratará de, entre otros aspectos, fortalecer el apoyo económico y el alcance del trabajo de ONU Mujeres en materia de mujeres, paz y seguridad.

ONU Mujeres comentará su estrategia humanitaria con actores clave en este ámbito del sistema de las Naciones Unidas, así como con la Junta Ejecutiva, a través de la presentación de sus temas centrales en el período de sesiones de enero de 2014. La consulta prestará especial atención al desarrollo de la capacidad como componente principal de la estrategia humanitaria.

Se institucionalizarán seminarios periódicos de fomento de la capacidad u otras oportunidades de capacitación para el personal regional a través de las nuevas asesoras y los nuevos asesores de paz y seguridad regionales. Las oficinas regionales y en los países han puesto en marcha importantes iniciativas relacionadas con el fomento de la capacidad del personal y de las mujeres líderes de la paz y organizaciones de la sociedad civil con las que interactúan. Estas incluyen esfuerzos para asegurar la participación de las mujeres en los procesos de paz y en las conferencias de donantes. Se analizarán las experiencias de los países a la hora de acordar y fomentar la capacidad de mujeres líderes de la paz como aportación a los procesos de paz en Colombia, Georgia, Malí y Siria en 2013, a fin de contribuir tanto a la capacitación sobre mediación regional que ONU Mujeres ofrece a las mujeres líderes como a la capacitación de alto nivel en materia de género y mediación ofrecida por el DAP a mediadoras y mediadores de alto nivel, siendo ambas parte de la estrategia conjunta en materia de género y mediación de ONU Mujeres y el DAP. ONU Mujeres prevé que antes de 2015, año en que se conmemora el 15º aniversario de la resolución 1325, aumentarán los esfuerzos nacionales para fortalecer la planificación en materia de mujeres, paz y seguridad, y que los resultados de la conferencia mundial de Planes de Acción Nacionales y Regionales en materia de mujeres, paz y seguridad que acaba de concluir se convertirán en orientación actualizada para los Estados Miembros y las oficinas en los países en 2014.

ONU Mujeres continuará prestando apoyo técnico específico y oportuno en la forma de envíos a corto plazo de personal experto para asegurar que las cuestiones de género se abordan en momentos estratégicos durante los procesos de paz y seguridad; ejemplos recientes incluyen el envío de una persona asesora de género para apoyar el trabajo de la Enviada Especial del Secretario General Mary Robinson en la región de los Grandes Lagos, una serie de solicitudes de personal experto en cuestiones de género y justicia transicional para apoyar los procesos a nivel nacional, y el envío de una persona experta en procesos de paz para prestar apoyo a la oficina en Colombia con el objetivo de fomentar la participación de las mujeres en el proceso de paz de dicho país.

Además, la nueva práctica de diálogos temáticos a través de seminarios virtuales con personal de las oficinas en los países ya está permitiendo la celebración de seminarios oportunos y de bajo coste, así como intercambios sobre cuestiones emergentes en materia de mujeres, paz y

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

seguridad. El centro de conocimiento basado en web mencionado anteriormente que ONU Mujeres diseñará bajo los auspicios del Comité Permanente en materia de mujeres, paz y seguridad permitirá disponer de herramientas y productos para todo el sistema en una sola ubicación.

Medida(s) clave	Fecha límite	Unidade(s) responsable(s)	Seguimiento	
			Situación	Comentarios
Elaborar una estrategia de asociación, prestando especial atención a nuevos socios y el sector privado	En curso	División de Asociaciones Estratégicas y División de Políticas	No iniciada	
Nota orientativa actualizada sobre la aplicación nacional y regional de los compromisos sobre mujeres, paz y seguridad	Finalizada en T2 2014	Oficinas participantes en los países y División de Políticas	Iniciada	
Seminarios regionales sobre paz y seguridad dirigidos por las/los nuevas/os asesoras/es regionales	T3 2014	División de Programas y División de Políticas	No iniciada	
Ultimar el Plan Estratégico Humanitario	T3 2014	División de Programas	Iniciada	

Recomendación 5 de la Evaluación: Introducir y apoyar más evaluaciones del riesgo sistemáticas, que se incorporarán a la planificación y el SyE a nivel de país.

- Desarrollar, probar y aplicar herramientas para hacer el seguimiento y gestionar los riesgos políticos en los procesos de SyE existentes
- Implementar y supervisar de cerca el principio de “no hacer daño” a través de la cartera de paz y seguridad a fin de mitigar las consecuencias no deseadas para los grupos beneficiarios, teniendo en cuenta la mayor vulnerabilidad de las mujeres, las niñas y los

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

niños en situaciones frágiles y de conflicto

Respuesta de la Administración:

ONU Mujeres acepta esta recomendación y ya ha hecho de las evaluaciones del riesgo sistemáticas un elemento fundamental de su Estructura Regional, así como de su programación. Al igual que los miembros de los equipos de las Naciones Unidas en los países, ONU Mujeres colabora con la alta dirección de las Naciones Unidas en los países y el Departamento de Seguridad en la evaluación y mitigación del riesgo en tiempo real.

ONU Mujeres revisará su capacitación y orientación existentes, en particular respecto a los indicadores de alerta temprana y a la capacitación previa al desplazamiento basada en escenarios para el personal encargado del mantenimiento de la paz y el personal de investigación de delitos de género, a fin de asegurar que no se causa ningún daño involuntario a las mujeres activistas a favor de los derechos humanos o a cualquier otra parte interesada en procesos sobre mujeres, paz y seguridad. ONU Mujeres incorporará este principio y las medidas de mitigación propuestas en todo su material de orientación sobre paz y seguridad.

Medida(s) clave	Fecha límite	Unidade(s) responsable(s)	Seguimiento	
			Situación	Comentarios
Garantizar que el principio de “no hacer daño” está totalmente integrado en todas las orientaciones para los programas de países sobre mujeres, paz y seguridad	En curso	División de Programas	Iniciada	
A través de los equipos de las Naciones Unidas en los países, asegurar que ONU Mujeres se integra plenamente en los procesos de evaluación del riesgo de seguridad de las Naciones	En curso	Oficinas en los países	Iniciada	

Evaluación temática de la contribución de ONU Mujeres para aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la paz y la seguridad y la respuesta humanitaria

Respuesta de la Administración

Unidas y de planificación de contingencias				
--	--	--	--	--